



ПРИГЛАШАЕМ

- Составитель поездов (для мужчин) з/п от 63000 р.
- Старший регулировщик скорости движения вагонов (для мужчин) з/п от 51000 р.
- Регулировщик скорости движения вагонов (для мужчин) з/п от 51000 р.
- Сигналист з/п от 45500 р.
- Оператор поста централизации з/п от 37800 р.
- Приемосдатчик груза и багажа з/п от 39000 р.
- Оператор по обработке поездной информации и перевозочных документов з/п от 39000 р.

Условия работы:

- стабильная заработная плата (с регулярной индексацией) и ежемесячная премия по итогам работы;
- возможность предоставления льготной ипотеки на приобретение собственного жилья;
- бесплатный проезд от места жительства до места основной работы;
- расширенный социальный пакет, в том числе материальная помощь в различных жизненных ситуациях;

По всем возникшим вопросам можно обратиться в отдел управления персоналом:

- по телефонам:
8(87922) 47-3-03 или 8-928-305-65-80 Темирчева Ксения Романовна
8(87922)47-6-50, 8(86554)43-5-11

- по адресу:

- Железнодорожная станция Невинномысская
г. Невинномысск, ул.Революционная д. 169
- Минераловодский центр организации работы железнодорожных станций г. Минеральные Воды, ул.Ленина д. 12а каб.306

РАБОТА В МАСШТАБАХ ВСЕЙ СТРАНЫ



Присоединяйся
к Команде РЖД

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА





**СЕВЕРО-КАВКАЗСКАЯ
ДИРЕКЦИЯ
ИНФРАСТРУКТУРЫ**

**Минераловодская дистанция
сигнализации,
централизации и
блокировки.**



МЫ – ЛЮДИ ДЕЛА!

**Требуются работники на
должность**

**Электромеханик,
электромонтер**

**ВАКАНСИИ ВО ВСЕХ
ГОРОДАХ КМВ:**

- Кисловодск
- Минеральные Воды
- Ессентуки
- Пятигорск
- Георгиевск
- ст. Суворовская
- ст. Богословская
- Невинномысск
- ст. Прохладная

**КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ: Ерушкина
Тамара Николаевна**

**специалист по управлению
персоналом**

8-903-415-09-08

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ОТ 38 000 И ВЫШЕ!

ЛЬГОТЫ

- корпоративная поддержка при приобретении жилья (ипотека) под 2%
- предоставление служебного жилья

• компенсация коммерческого найма жилья

• карьерный рост

• единовременное пособие в размере месячного должностного оклада молодому специалисту

• материальная помощь к ежегодному отпуску

• лечение и медицинские осмотры за счет компании в престижных клиниках страны

• ежемесячное пособие одному из родителей, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет

• частичная компенсация затрат работникам на занятия физической культурой и спортом

• молодежные образовательные конференции и мероприятия

• оздоровление работников и членов их семей в лучших санаториях страны

